



МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН

Ленина ул., д.154, г.Тимашевск.  
Краснодарский край, 352700  
Тел. (861-30) 4-16-36, факс 4-88-49  
E-mail: timsto@yandex.ru  
ИНН 2353025050

17.07.21 № 244-21

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Справка

Дана Волошиной Ирине Михайловне, учителю русского языка и литературы МБОУ СОШ № 16, в том, что она выступила на районном семинаре 22 марта 2021 года по теме «Информационные технологии в деятельности учителя русского языка и литературы».

Директор МКУ «Центр развития образования»

Т.В. Пристинская

Главный специалист  
МКУ «Центр развития образования»

Н.Н. Анистратенко





МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН

Ленина ул., д.154, г.Тимашевск.  
Краснодарский край, 352700  
Тел. (861-30) 4-16-36, факс 4-88-49  
E-mail: timco@mail.ru  
ИНН 2353025050

24.08.2021 № 277-21

На № от

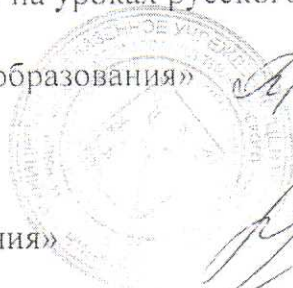
Справка

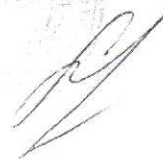
Дана Волошиной Ирине Михайловне, учителю русского языка и литературы МБОУ СОШ № 18, в том, что она выступила на районном семинаре 24 августа 2021 г. по теме «Использование приёмов технологии развития критического мышления на уроках русского языка в 6 классе»

Директор МКУ «Центр развития образования»



Т.В. Пристинская





Н.Н. Анистратенко



главный специалист

МКУ «Центра развития образования»

Директор МБОУ СОШ № 18

МБОУ  
СОШ № 18

Л.М. Галоян



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КАЗАЧЬЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 16  
ИМЕНИ Л.Н.ТОЛСТОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 20.10.2020

№ 249/1

город Тимашевск

О наставничестве

В связи с тем, что в школе работают молодые специалисты, для оказания методической помощи, сопровождения молодых педагогов в работе при к а з а з ы в а ю:

1. В целях оказания помощи молодому специалисту Остапущенко О.В., учителю русского языка и литературы, назначить наставником Волошину Ирину Михайловну в 2020-2021 учебном году.
2. Заместителю директора по УВР Чепурновой Е.В. составить план работы наставников с молодыми учителями.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



А.В. Дзюба





**Отчёт о работе педагога-наставника с молодым специалистом в 2020-2021 учебном году**

Ф.И.О. молодого специалиста: Остапущенко Оксана Владимировна, учитель русского языка и литературы МБОУ казачьей СОШ № 16. Стаж работы: -

Ф.И.О. педагога-наставника: Волошина Ирина Михайловна, учитель русского языка и литературы МБОУ казачьей СОШ № 16. Стаж работы: 7 лет.

<b>№ п/п</b>	<b>Проведённые мероприятия</b>	<b>Рассматриваемые вопросы</b>	<b>Период проведения</b>
1.	Диагностика профессиональной компетенции	1.Изучение нормативных правовых документов об организации образовательного процесса 2.Ведение документации.	Ноябрь
2.	Занятие 1. Собеседование «Советы молодому специалисту по подготовке к уроку. Ведение школьной документации. Разработка индивидуальных рекомендаций по учёту возрастных и психологических особенностей учащихся»	1.Основные этапы организации урока. 2.Организация учебной работы с учащимися разных возрастных групп.	Ноябрь
3.	Занятие 2. Практикум «Контрольно-оценочная деятельность на уроке. Использование рефлексии в образовательном процессе. Самоанализ урока»	1.Оценка и отметка как средства воздействия на ученика. 2.Последовательность в действиях учителя. 3.Использование рефлексии в образовательном процессе. 4.Методика определения результативности урока.	Декабрь

4.	Занятие 3. «Современный урок. Требования к организации»	1.Учитель в классе и проблемы дисциплины. 2.Искусство педагогического общения с учащимися. 3.Разрешение конфликтных ситуаций в ходе образовательного процесса.	Январь
6.	Знакомство с новинками педагогической, психологической и методической литературы.		Февраль
7.	Предметная неделя. Открытое мероприятие по предмету	Анализ мероприятий молодых учителей.	Март-апрель
10.	Подведение итогов работы. Анализ работы молодого учителя.	Диагностика педагога (заполнение карты оценки квалификационного уровня молодого учителя).	Май

В ходе работы были выполнены следующие задачи:

1. организация непрерывного становления профессиональных качеств молодого учителя;
2. знакомство с традиционными и нестандартными формами проведения учебных занятий;
3. использование в профессиональной деятельности достижений педагогической науки и практики;
4. формирование интереса к самообразованию, развитию творческого потенциала.

Дата 17.05.2022

педагог-наставник  И.М. Волошина