Согласовано:
Председатель ПК МБОУ СОШ № 18

_____И.М.Нечаева
«_01_» октября 2020 г.

Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 18

_____Л.М.Галоян
«_01_» октября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 18 имени Суворова Александра Васильевича муниципального образования Тимашевский район, привлеченных к предоставлению платных образовательных услуг

I. Общие положения.

Данное положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Уставом МБОУ СОШ № 18, в соответствии с требованиями ФГОС.

II. Оплата труда

1. Школа может привлекать специалистов для оказания платных образовательных услуг на договорной основе, без соблюдения условий оплаты, определенной Единой тарифной сеткой.
2. Оплата труда преподавателей, проводящих занятия в группе продленного составляет 206 рублей за час (при группе 15 человек), оплата труда преподавателей, проводящих занятия в группе по адаптации и подготовке детей к школе (предшкольная подготовка)- 359 рублей за час(при группе 15 человек), оплата труда преподавателей, проводящих занятия в группе инженерно–технического направления (проектирование, моделирование, прототипирование, программирование, электроника, роботехника-359 рублей за час (при группе 15 человек).
3. Фонд оплаты труда работников, задействованных в организации конкретных платных образовательных услуг составляет до 45% от общей суммы доходов от предоставления этих услуг без начислений.
4. Средства фонда оплаты труда направляются на заработную плату, доплаты и надбавки стимулирующего характера преподавательскому и учебно-вспомогательному персоналу и административно-управленческому персоналу, задействованному в организации конкретных платных образовательных услуг, премирование, материальную помощь преподавательскому, учебно-вспомогательному персоналу школы, административно-управленческому персоналу школы.
5. Оплата за общее руководство работой, методическое руководство, премирование работников и прочие выплаты не могут превышать 50% от заработной платы преподавателей, занятых при оказании этих услуг.
6. Премирование за высокие показатели в труде может производится по окончанию месяца, квартала, полугодия, 9 месяцев и года.
7. Доплаты и надбавки стимулирующего характера могут устанавливаться работникам, задействованным в организации конкретных платных образовательных услуг, за превышение численного состава групп по отношению к расчетному, за увеличение объема выполненных работ, за интенсивность и напряженность труда, качество преподавания.

8. Материальная помощь может предоставляться в связи с регистрацией брака, рождением ребенка, смертью близкого родственника, болезнью, тяжелым материальным положением в размере до 5000 рублей единовременно всем работникам школы.
9. Оплата труда рассчитывается в соответствии с Положением об оплате труда работников, привлеченных к предоставлению платных образовательных услуг.
10. Средства, полученные в результате увеличения численного состава групп продленного дня, групп «Предшкольной подготовки» по отношению к расчетному значению, направляются на премирование преподавателей, задействованных в работе этих групп, либо на материальные статьи.
11. Подтверждающим документом для проведения расчетов определить Акт выполненных работ.

III. Доплаты, надбавки и показатели премирования сотрудникам школы, занятым оказанием платных дополнительных образовательных услуг

Данным Положением предусмотрены следующие доплаты и надбавки, показатели премирования:

	Показатели	Категория сотрудников	Сумма
1.	За административное руководство платными курсами	Административно-управленческому персоналу школы	До 3000руб
2.	За методическое руководство	АУП, УВП, педагогическому персоналу	До 3000руб
3.	За организацию платных курсов, качественный подбор материала	Педагогическому персоналу, Административно-управленческому персоналу школы	До 3000руб
4.	За превышение численного состава в группах	Педагогическому персоналу	До 1000руб
5.	За организацию и ведение документации	Педагогическому персоналу, Административно-управленческому персоналу школы	До 1000руб
6.	За интенсивность и напряженность в работе, качественное проведенные занятия.	Всем категориям сотрудников	До 3000руб
7.	За увеличение объема выполняемых работ	Всем категориям сотрудников	До 3000руб
8.	Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений.	Педагогическому персоналу	До 3000руб
9.	Выплаты стимулирующего характера (Персональный повышающий коэффициент (до 3,0)	Всем категориям сотрудников	