СогласованоУтверждаю

*Председатель ПК Директор МБОУ СОШ № 18*

*Нечаева И. М.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.М.Галоян*

 *«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г*

Положение об оплате труда

**работников, привлеченных к предоставлению**

**платных дополнительных образовательных услуг.**

1. **Оплата труда**
	1. Школа может привлекать специалистов для оказания платных дополнительных образовательных услуг на договорной основе, без соблюдения условий оплаты, определенной Единой тарифной сеткой.
	2. Оклад труда учителей ,работающих в группах продленного дня и предшкольной подготовки составляет :

-оклад -4920 рублей;

 - надбавки за квалификационную категорию: высшая – 15%, первая – 10%, вторая - 5%;

 -надбавки за выслугу лет от 0-5 лет – 5%, от 5-10 лет – 10%, от 10 лет – 15%;

 - надбавка учителям, работающих в группах предшкольной подготовки за интенсивность труда - 3700.

* 1. Фонд оплаты труда работников, задействованных в организации конкретных платных дополнительных образовательных услуг в области информатизации образования и дошкольного воспитания составляет до 45% от общей суммы доходов от предоставления этих услуг без начисления.
	2. Средства фонда оплаты труда направляются на заработную плату, доплаты и надбавки стимулирующего характера преподавательскому и учебно-вспомогательному персоналу и административно-управленческому персоналу, задействованному в организации конкретных платных дополнительных образовательных услуг, премирование, материальную помощь преподавательскому, учебно-вспомогательному персоналу школы, административно- управленческому персоналу школы.

 5 Подтверждающим документом для проведения расчетов определить Акт выполненных работ.

6. Оплата за общее руководство работой , методическое руководство, премирование работников и прочие выплаты не могут превышать 50% от заработной платы преподавателей , занятых при оказании этих услуг.

7. Премировании за высокие показатели в труде может производится по окончанию месяца, квартала, полугодия,9 месяцев и года.

8. Доплаты и надбавки стимулирующего характера могут устанавливаться работникам, задействованным в организации конкретных платных дополнительных образовательных услуг, за превышение численного состава групп по отношению к расчетному, за увеличение объема выполненных работ , за интенсивность и напряженность труда, качество преподавания.

1. Материальная помощь может предоставляться в связи с регистрацией брака, рождением ребенка, смертью близкого родственника, болезнью, тяжелым материальным положением в размере до 5000 рублей единовременно всем работникам школы.
2. Оплата труда рассчитывается в соответствии с Положением об оплате труда работников, привлеченных к предоставлению платных образовательных услуг.

11.Средства, полученные в результате увеличения численного состава групп дошкольников и группы продленного дня по отношению к расчетному значению, директора направляются на премирование преподавателей, задействованных в работе этих групп, либо на материальные статьи.

 Подтверждающим документом для проведения расчетов определить Акт выполненных работ.

12.Контроль за соблюдением данного положения возложить на директора МБОУ СОШ № 18

**Доплаты, надбавки сотрудникам школы, занятыми оказанием платных дополнительных образовательных услуг.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели доплат и надбавок | Категория сотрудников | сумма |
| За административное руководство | Административно-управленческому персоналу школы | До 3000руб |
| За методическое руководство | АУП, УВП, педагогическому персоналу | До 3000руб |
| За организацию платных услут, качественный подбор материала | Педагогическому персоналу, АУП | До 3000руб |
| За превышение численного состава вгруппах | Педагогическому персоналу | До 3000руб |
| За интенсивность труда в группах предшкольной подготовки | Педагогическому персоналу |  3700 руб |

**Показатели премирования сотрудникам школы, занятыми оказанием платных дополнительных образовательных услуг.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели премирования | Категория сотрудников | сумма |
| За организацию и ведение документации | Педагогическому персоналу, АУП | До 1000руб |
| За сложность и напряженность в работе  | Всем категориям сотрудников | До 3000руб |
| За увеличение объема выполняемых работ | Всем категориям сотрудников | До 3000руб |
| За административное руководство | Административно-управленческому персоналу школы | До 3000руб |
| За методическое руководство | АУП, УВП, педагогическому персоналу | До 5000 руб. |
| За организацию платных услут  | Педагогическому персоналу, АУП | До 5000 руб. |
| За превышение численного состава в группах | Педагогическому персоналу | До 5000 руб. |
|  За качественное проведение занятий | Педагогическому персоналу | До 7000 руб. |
| За разработку рабочей программы по предщкольной подготовке | Педагогическому персоналу, АУП | До 7000 руб. |